АДМИНИСТРАЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА КУЗБАССА

Брошюра для поступающих на государственную гражданскую службу Кемеровской области – Кузбасса

2026 г.

КУЗБАСС
время быть первыми

Оглавление

Введение

1. Организация публичной власти в Кемеровской области – Кузбассе.

2. Понятие и принципы государственной гражданской службы.
Понятие, правовое положение государственного гражданского служащего.

3. Поступление на государственную гражданскую службу.

4. Должности государственной гражданской службы.
Классные чины государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса.

5. Кадровые технологии, применяемые на государственной гражданской службе.
Испытание на государственной гражданской службе.
Наставничество на государственной гражданской службе.
Профессиональное развитие государственных гражданских служащих.

6. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса.

7. Система оплаты труда на государственной гражданской службе Кемеровской области – Кузбасса.

8. Служебное время и время отдыха.

Приложение №1
Приложение №2
Приложение №3

Введение

Приветствуем Вас в управленческой команде Кузбасса!

КУЗБАСС сегодня – угольный, культурный, спортивный, современный, один из самых динамично развивающихся регионов России.

Регион заинтересован в профессиональных и талантливых кадрах, имеющих высокую мотивацию к качественному исполнению должностных обязанностей, достижению значимых результатов и решению государственных задач на высоком уровне.

Брошюра для поступающих на государственную гражданскую службу Кемеровской области – Кузбасса (далее – также гражданская служба), содержит общую информацию о порядке поступления на гражданскую службу и прохождения гражданской службы, особенностях прохождения гражданской службы в Кузбассе.

В соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям.

В число квалификационных требований для замещения должности гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

Госслужба сегодня – отличный шанс для начала карьеры молодого специалиста, возможность не только развиваться и получать ценный практический опыт, но и приносить реальную пользу России и ее гражданам!

1. Организация публичной власти в Кемеровской области – Кузбассе

В соответствии с Конституцией Российской Федерации органы государственной власти, иные государственные органы, органы местного самоуправления в их совокупности входят в единую систему публичной власти в Российской Федерации и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на соответствующей территории[1].

[1]Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»

Система органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, иных государственных органов Кемеровской области – Кузбасса устанавливается субъектами самостоятельно в соответствии с основами конституционного строя Российской Федерации и федеральными законами.

В *систему органов государственной власти Кемеровской области - Кузбасса*, *иных государственных органов Кемеровской области – Кузбасса входят*[2]:

высшее должностное лицо Кемеровской области – Кузбасса – Губернатор Кемеровской области – Кузбасса;

законодательный орган Кемеровской области – Кузбасса – Законодательное Собрание Кемеровской области – Кузбасса;

высший исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса – Правительство Кемеровской области – Кузбасса;

исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса общей компетенции – Администрация Правительства Кузбасса;

финансовый орган Кемеровской области – Кузбасса – Министерство финансов Кузбасса;

иные исполнительные органы Кемеровской области – Кузбасса:

избирательная комиссия Кемеровской области – Кузбасса;

уполномоченный по правам человека в Кемеровской области – Кузбассе;

контрольно-счетная палата Кемеровской области – Кузбасса.

Система и структура исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса определена постановлением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 31.05.2023 № 63-пг «О системе и структуре исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса» (приложение № 1).

В систему исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса входят:

высшее должностное лицо Кемеровской области – Кузбасса – Губернатор Кемеровской области – Кузбасса;

высший исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса – Правительство Кемеровской области – Кузбасса;

исполнительные органы Кемеровской области – Кузбасса:

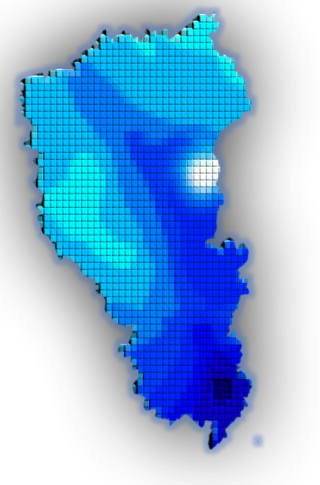
Администрация Правительства Кузбасса;

Представительство Кузбасса при Правительстве Российской Федерации;

Региональная энергетическая комиссия Кузбасса;

министерства Кемеровской области – Кузбасса;

департаменты Кемеровской области – Кузбасса;



[2]Устав Кемеровской области - Кузбасса

управления Кемеровской области – Кузбасса;
инспекции Кемеровской области – Кузбасса;
комитеты Кемеровской области – Кузбасса[3].

Для непосредственного исполнения полномочий органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, иных государственных органов Кемеровской области – Кузбасса Законом Кемеровской области – Кузбасса от 07.07.2022 № 69-ОЗ «Об установлении государственных должностей Кемеровской области – Кузбасса» установлены *государственные должности Кемеровской области – Кузбасса* (приложение № 2).

2. Понятие и принципы государственной гражданской службы. Понятие, правовое положение государственного гражданского служащего

Государственная гражданская служба Кемеровской области – Кузбасса – профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса по обеспечению исполнения полномочий органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, иных государственных органов Кемеровской области – Кузбасса и лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области – Кузбасса[4].

Принципами гражданской службы являются:

- приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;
- равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами гражданского служащего;
- профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- стабильность гражданской службы;
- доступность информации о гражданской службе;
- взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность[5].



[3]Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 31.05.2023 № 63-пг «О системе и структуре исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса»
[4]Закон Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022 № 159-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса»

Государственный гражданский служащий Кемеровской области – Кузбасса – гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств областного бюджета.

Основные права и обязанности государственного гражданского служащего, ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой, требования к служебному поведению гражданского служащего установлены Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Поступление на государственную гражданскую службу

Поступление гражданина Российской Федерации на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение государственным гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется, как правило, по результатам конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

Информация о проводимых конкурсах размещается на официальных сайтах государственных органов и государственной информационной системы в области государственной службы (https://gossluzhba.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Конкурс не проводится:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;
- при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;
- при заключении срочного служебного контракта;
- при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3–14 части 5 и пунктами 3–5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;
- при назначении на должность гражданской службы государственного служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

[5] Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Конкурс может не проводиться:

- при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа;
- по решению представителя нанимателя при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы[6].

Базовые квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы

Группа должностей	Категория должностей	Квалификационные требования к образованию	Квалификационные требования кстажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению под готовки
Высшая группа	Руководители	Высшее образование – специалитет, магистратура	Не менее 4-х лет
	Помощники (советники)		
	Специалисты		
Главная группа	Руководители		Не менее 2-х лет
	Помощники (советники)		
	Специалисты		
	Обеспечивающие специалисты	Высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура	
Ведущая группа	Руководители		Не менее одного года
	Помощники (советники)		
	Специалисты		
	Обеспечивающие специалисты		
Старшая группа	Специалисты		Без предъявления требования к стажу
	Обеспечивающие специалисты	Профессиональное образование – среднее профессиональное образование, бакалавриат, специалитет, магистратура	
Младшая группа	Обеспечивающие специалисты		

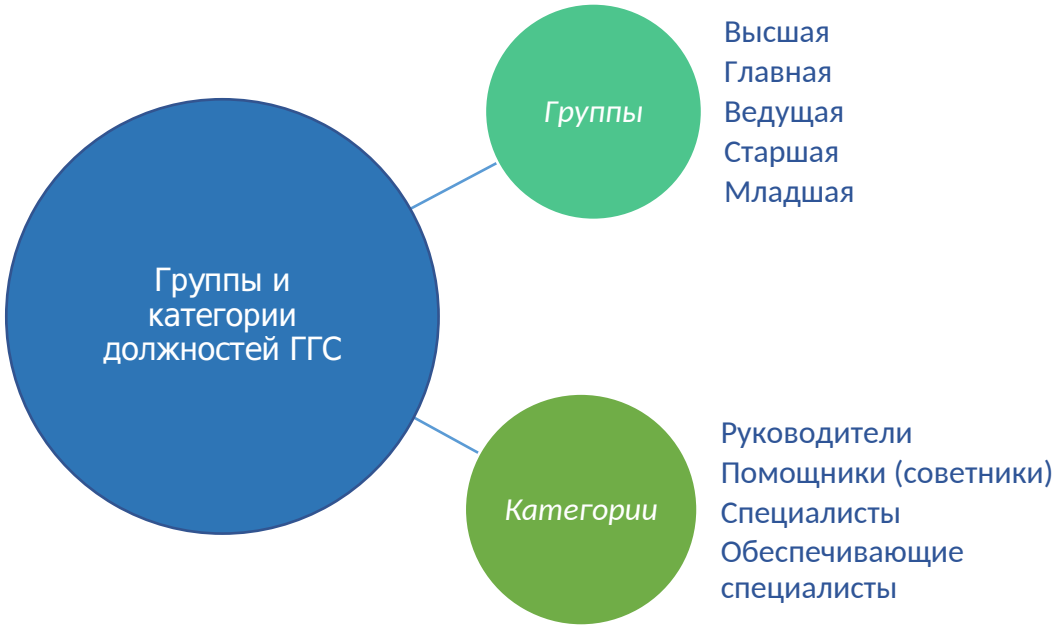
[6]Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Квалификационные требования к *профессиональному уровню* устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования *к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации*, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы[7].



4. Должности государственной гражданской службы

Должности гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса учреждаются Законом Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022 № 159-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса» в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность Кемеровской области – Кузбасса.



[7] Закон Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022 № 159-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса»

Классные чины государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса

Группы должностей	Категории должностей гражданской службы	Классный чин
Высшая	Категория руководители	Действительный государственный советник Кемеровской области – Кузбасса 1, 2, 3 класса
	Категория помощники (советники)	
Главная	Категория руководители	Государственный советник Кемеровской области – Кузбасса 1, 2, 3 класса
	Категория помощники (советники)	
Ведущая	Категория руководители	Советник государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса 1, 2, 3 класса
	Категория помощники (советники)	
	Категория специалисты	
Старшая	Категория специалисты	Референт государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса 1, 2, 3 класса
Младшая	Категория обеспечивающие специалисты	Секретарь государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса 1, 2, 3 класса

Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

5. Кадровые технологии, применяемые на государственной гражданской службе

Испытание на государственной гражданской службе

Испытание устанавливается[8]*:*

- при заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу (*от одного месяца до одного года* в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящей статьей);

Испытание может устанавливаться:

- при назначении гражданина или гражданского служащего на должность гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, – *на срок от одного месяца до одного года;*
- при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, – *на срок от одного до шести месяцев;*
- при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа – *на срок от одного до шести месяцев.*

Испытание не устанавливается:

- для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;
- для гражданских служащих, назначенных в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;
- для иных граждан и гражданских служащих, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

[8]Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Наставничество на государственной гражданской службе

Наставничество осуществляется, как правило, в отношении гражданского служащего:

- поступившего впервые на государственную гражданскую службу в государственный орган;
- имеющего стаж государственной гражданской службы, впервые поступившего в данный государственный орган.



Цели наставничества:

- содействие профессиональному развитию государственных гражданских служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне;
- воспитание добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

Задачи наставничества:

- повышение информированности государственного гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, о направлениях и целях деятельности государственного органа, стоящих перед ним задачах;
- ускорение процесса адаптации государственного гражданского служащего, поступившего впервые на государственную гражданскую службу, или государственного гражданского служащего, имеющего стаж государственной гражданской службы, впервые поступившего в данный государственный орган;
- развитие у государственного гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения;
- повышение мотивации государственного гражданского служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, к надлежащему исполнению должностных обязанностей, эффективной и долгосрочной профессиональной служебной деятельности.

Наставник назначается из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных государственных гражданских служащих.

У наставника не должно быть дисциплинарного взыскания или взыскания за коррупционное правонарушение, а также в отношении него не должна проводиться служебная проверка.

Профессиональное развитие гражданских служащих

Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется на системной основе и заключается в приобретении им новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих включает в себя:

- дополнительное профессиональное образование;
- семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение государственными гражданскими служащими новых знаний и умений;
- конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;
- самостоятельное изучение государственными гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности;
- образовательные курсы, доступ к которым предоставляется государственным гражданским служащим в дистанционной форме.



5. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, замещающих должности государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса (далее – Кодекс), представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Кемеровской области – Кузбасса независимо от замещаемой в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса должности государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса[9].

[9]Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 27.07.2020 № 76-пг «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, замещающих должности государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса».

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к исполнительным органам государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и обеспечение единых норм поведения государственных служащих.

В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

В зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия внешний *вид гражданского служащего* при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

6. Система оплаты труда на государственной гражданской службе Кемеровской области – Кузбасса

Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (до 200 % должностного оклада);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе:
  от 1 года до 5 лет – 10 %
  от 5 до 10 лет – 15 %
  от 10 до 15 лет – 20 %
  свыше 15 лет – 30 %

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка за ученую степень, ученое звание и почетное звание Российской Федерации;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Гражданским служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Кемеровской области – Кузбасса и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области – Кузбасса.

7. Служебное время и время отдыха

Служебное время – время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

На период отпуска за гражданских служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы и денежное содержание.

При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

30 календарных дней

Ежегодный дополнительный отпуск

- за ненормированный служебный день – 3 календарных дня
- за выслугу лет при стаже ГС 15 лет и более - 10 календарных дней
- за выслугу лет при стаже ГС от 10 до 15 лет - 7 календарных дней
- за выслугу лет при стаже ГС от 5 до 10 лет - 5 календарных дней
- за выслугу лет при стаже ГС от 1 года до 5 лет - 1 календарный день



Приложение № 1

Система и структура исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса

1. Высший исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса – Правительство Кемеровской области – Кузбасса.

2. Исполнительные органы Кемеровской области – Кузбасса:

№ п/п	Наименование исполнительного органа Кемеровской области – Кузбасса
1	Администрация Правительства Кузбасса
2	Представительство Кузбасса при Правительстве Российской Федерации
3	Архивное управление Кузбасса
4	Главное контрольное управление Кузбасса
5	Главное управление архитектуры и градостроительства Кузбасса
6	Государственная жилищная инспекция Кузбасса
7	Департамент контрактной системы Кузбасса
8	Департамент по чрезвычайным ситуациям Кузбасса
9	Инспекция государственного строительного надзора Кузбасса
10	Комитет по управлению государственным имуществом Кузбасса
11	Министерство жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса
12	Министерство здравоохранения Кузбасса
13	Министерство культуры и национальной политики Кузбасса
14	Министерство лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса
15	Министерство образования Кузбасса
16	Министерство природных ресурсов и экологии Кузбасса
17	Министерство промышленности и торговли Кузбасса
18	Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кузбасса
19	Министерство строительства Кузбасса
20	Министерство транспорта Кузбасса
21	Министерство труда и занятости населения Кузбасса
22	Министерство туризма Кузбасса
23	Министерство угольной промышленности Кузбасса
24	Министерство физической культуры и спорта Кузбасса
25	Министерство финансов Кузбасса
26	Министерство цифрового развития и связи Кузбасса
27	Министерство экономического развития Кузбасса
28	Региональная энергетическая комиссия Кузбасса

29	Управление ветеринарии Кузбасса
30	Управление государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Кузбасса
31	Управление записи актов гражданского состояния Кузбасса
32	Управление по обеспечению деятельности мировых судей в Кузбассе

Приложение № 2

Государственные должности Кемеровской области – Кузбасса

1. Губернатор Кемеровской области – Кузбасса.
2. Председатель Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса.
3. Первый заместитель Губернатора Кемеровской области – Кузбасса – председатель Правительства Кемеровской области – Кузбасса.
4. Первый заместитель председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса – министр финансов Кузбасса.
5. Заместитель Губернатора Кемеровской области – Кузбасса.
6. Заместитель Губернатора Кемеровской области – Кузбасса – руководитель Представительства Кузбасса при Правительстве Российской Федерации.
7. Заместитель председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса.
8. Заместитель председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса – министр сельского хозяйства Кузбасса.
9. Заместитель председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса – министр экономического развития Кузбасса.
10. Управляющий делами Администрации Правительства Кузбасса.
11. Председатель Региональной энергетической комиссии Кузбасса.
12. Заместитель председателя Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса.
13. Председатель комитета Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса.
14. Заместитель председателя комитета Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса.
15. Депутат Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса.
16. Председатель контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса.
17. Заместитель председателя контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса.
18. Аудитор-руководитель инспекции контрольно-счетной палаты Кемеровской области – Кузбасса.
19. Уполномоченный по правам человека в Кемеровской области – Кузбассе.
20. Уполномоченный по правам ребенка в Кемеровской области – Кузбассе.
21. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Кемеровской области – Кузбассе.
22. Председатель избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса.
23. Заместитель председателя избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса.
24. Секретарь избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса.
25. Член избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса с правом решающего голоса, работающий в комиссии на постоянной основе.
26. Мировой судья.

Приложение № 3

Список базовых нормативных правовых актов
и иных документов, рекомендуемых к изучению поступающим
на государственную гражданскую службу

Нормативные правовые акты Российской Федерации

1. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
4. Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
5. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
9. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации»;
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2009 № 477 «Об утверждении Правил делопроизводства в федеральных органах исполнительной власти»;
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

Нормативные правовые акты Кемеровской области - Кузбасса

1. Устав Кемеровской области – Кузбасса;
2. Закон Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции»;
3. Закон Кемеровской области – Кузбасса от 07.07.2022 № 69-ОЗ «Об установлении государственных должностей Кемеровской области – Кузбасса»;
4. Закон Кемеровской области – Кузбасса от 21.09.2022 № 97-ОЗ «О Правительстве Кемеровской области – Кузбасса и иных исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса»;
5. Закон Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022 № 158-ОЗ «О государственных должностях Кемеровской области – Кузбасса»;
6. Закон Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022 № 159-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса»;
7. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 27.07.2020 № 76-пг «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, замещающих должности государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса»;
8. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 22.09.2021 № 83-пг «О соотношении классных чинов государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, воинских или специальных званий, квалификационных разрядов государственных служащих, классных чинов государственной службы иных видов»;
9. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 30.12.2022 № 125-пг «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и государственными гражданскими служащими Кемеровской области – Кузбасса сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
10. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 28.04.2023 № 45-пг «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы в исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора после увольнения с государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса»;
11. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 28.04.2023 № 46-пг «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса, замещение которых налагает на государственных гражданских служащих обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

12. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 31.05.2023 № 63-пг «О системе и структуре исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса»;

13. Постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 17.07.2023 № 85-пг «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса в исполнительных органах Кемеровской области - Кузбасса, замещение которых влечет запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

14. Распоряжение Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 29.12.2023 № 204-рг «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса»;

15. Распоряжение Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 24.11.2022 № 202-рг «Об утверждении Инструкции о порядке обращения со служебной информацией ограниченного распространения в исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса».

Брошюра для поступающих на государственную гражданскую службу Кемеровской области – Кузбасса

Департамент кадров и государственной службы
Администрация Правительства Кузбасса